



**INSTITUT DE FORMATION
DES AIDES SOIGNANTS
CENTRE HOSPITALIER DEPARTEMENTAL
DE BISCHWILLER**

Tel : 03 88 80 22 37 www.ch-bischoffwiller.fr

Directrice

Me. Patricia KRILL
patricia.krill@ch-haguenau.fr

Coordinatrice Pédagogique

Me. Christine EHRHARDT
cehrhardt@ch-bischoffwiller.fr

Secrétariat

Secretariat.ifas@ch-bischoffwiller.fr

N° d'Existence : 4267 P0023 67

N° Siret : 266 700 046 00 110

N° Finess : 67 079 971 7

Rapport annuel d'activité pédagogique 2025

Résumé

Ce document reprend les activités pédagogiques de l'IFAS au cours de l'année 2025 et concerne les élèves accueillis en cursus complet et allégé dans le cadre du cursus initial et les formations proposées aux professionnels dans le cadre de la formation continue

SOMMAIRE

1. LES EPREUVES DE SELECTION	P 2
2. LES PROMOTIONS RENTREES	P 3
3. LE PROFIL DES PROMOTIONS	P 3
4. LES RUPTURES ET SUSPENSIONS DE FORMATION	P 8
5. LES RESULTATS DES MODULES ET BLOCS	P 10
6. LES BILANS DE SATISFACTION DES ENSEIGNEMENTS DES ELEVES PAR BLOC	P 12
7. LE BILAN DE FIN DE FORMATION DES ELEVES	P 17
8. LE BILAN DES FORMATEURS	P 20
9. LA DIPLOMATION EN 2025	P 22
10. L'INSERTION DES ELEVES APRES LA DIPLOMATION	P 23
11. LA FORMATION CONTINUE DES PROFESSIONNELS	P 24
12. LA FORMATION CONTINUE DES PERSONNELS DE L'IFAS EN 2024	P 26

1. LES EPREUVES DE SELECTION

Quotas 55
élèves



Pour la rentrée
Janvier 2025

Inscriptions du 22/07 au 13/11/2024	Listes retenues
64 dossiers déposés	Principale: 39 candidats 20 reports
ASH art 11 nouveau: 1 dossiers déposés	ASH art 11nouv: 1 candidat 0 report
Apprentis: 0 candidat	Apprentis: 0 candidat
	Éliminés: 14 candidats
	Absents/désistement à l'entretien: 11 candidats

60 admis

Quotas 55
élèves



Pour la rentrée
Août 2025

Inscriptions du 22/01 au 20/06/2025	Listes retenues
90 dossiers déposés 2 dossiers non recevables	Principale: 52 candidats 6 reports
ASH art 11 nouveau: 3 dossiers déposés	ASH art 11nouv: 3 candidats
Apprentis: 1 candidat	Apprentis: 1 candidat
	Éliminés: 26 candidats
	Absents/désistement à l'entretien: 6 candidats

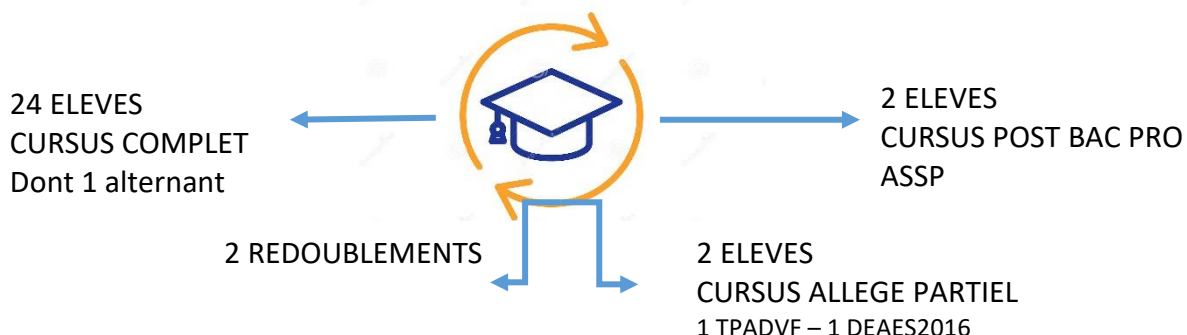
62 admis

2. LES PROMOTIONS RENTREES

Rentrée
Janvier 2025

13 janvier 2025 au 05 décembre 2025

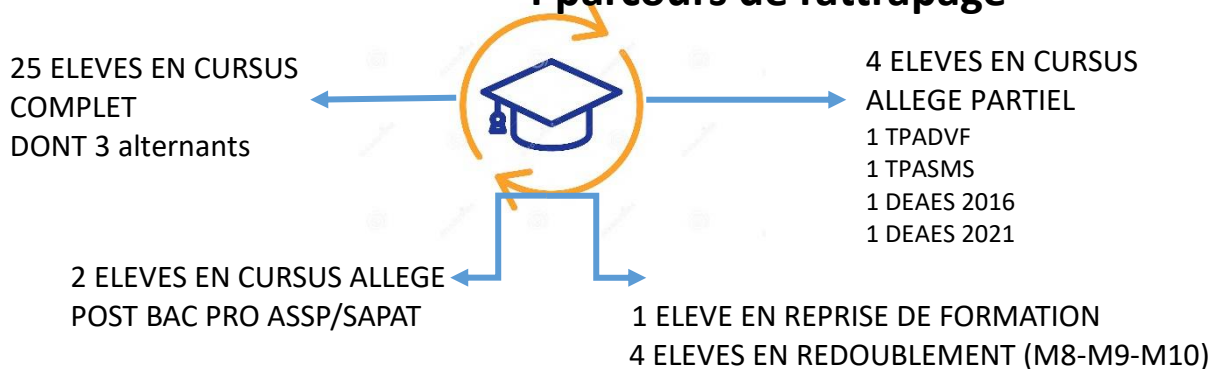
28 élèves + 2 parcours de rattrapage



Rentrée
Août 2025

28 août 2025 au 13 juillet 2026

31 élèves + 1 reprise de formation 4 parcours de rattrapage

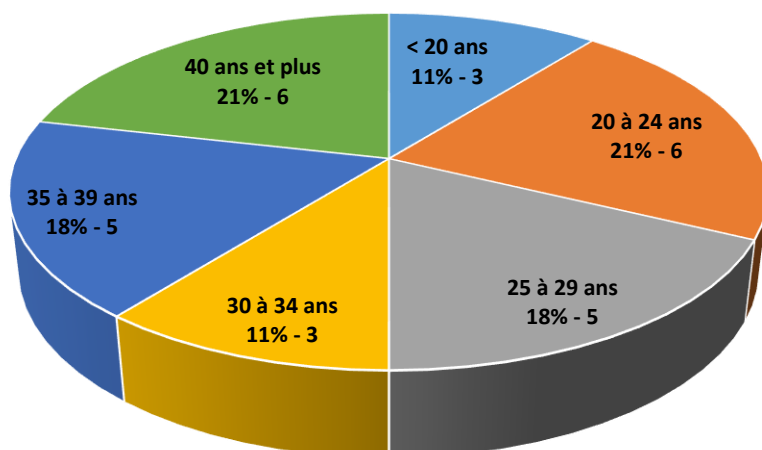


3. LE PROFIL DES PROMOTIONS

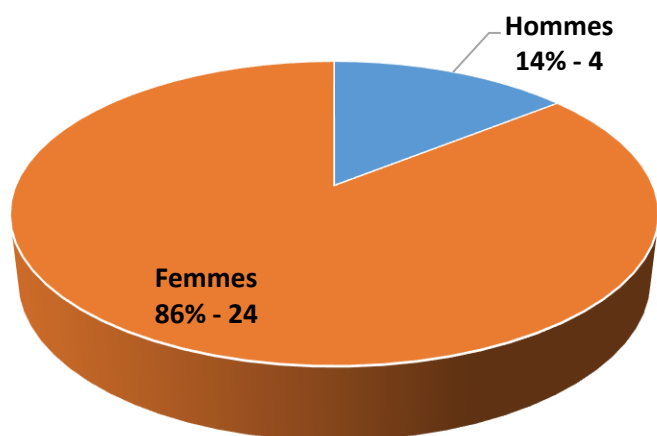
Rentrée
Janvier 2025

13 janvier 2025 au 05 décembre 2025

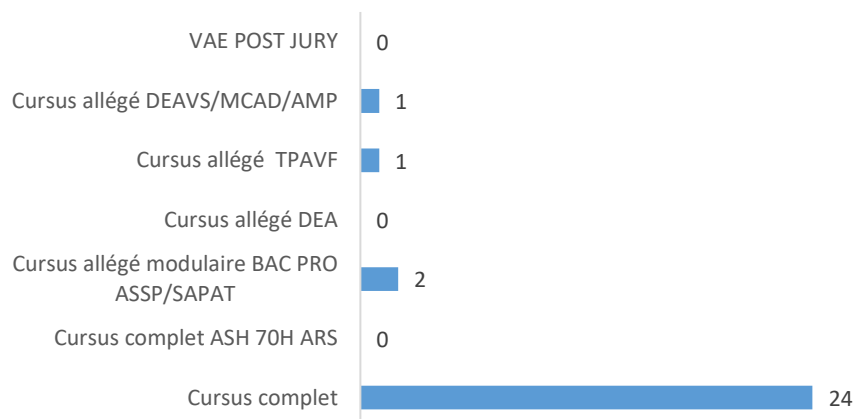
REPARTITION DES APPRENANTS PAR TRANCHE D'ÂGE



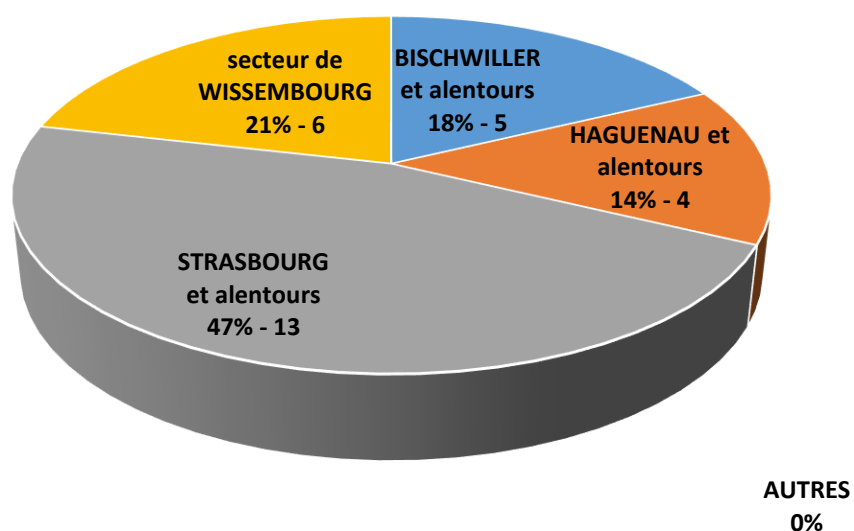
REPARTITION DES APPRENANTS PAR SEXE



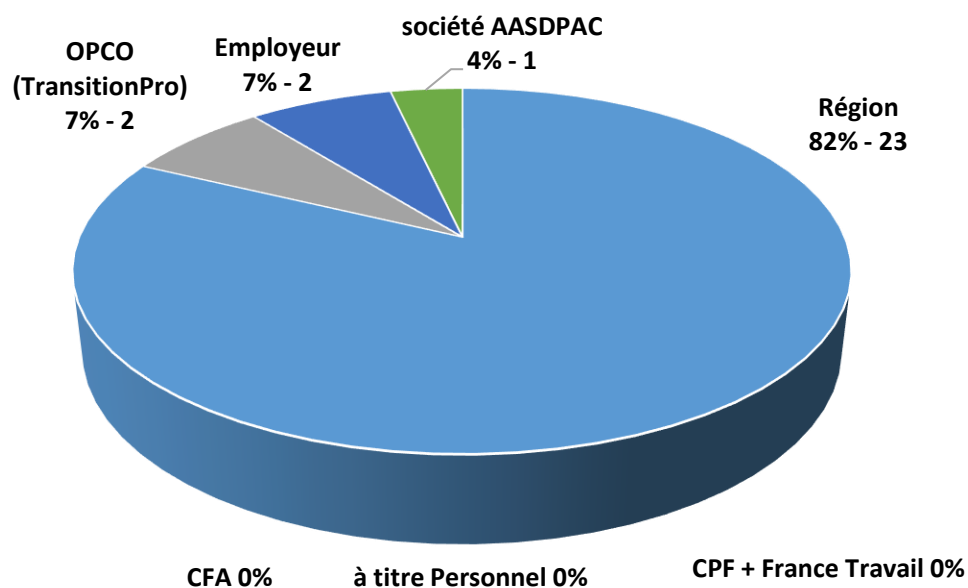
REPARTITION DES APPRENANTS PAR CURSUS DE FORMATION - J25



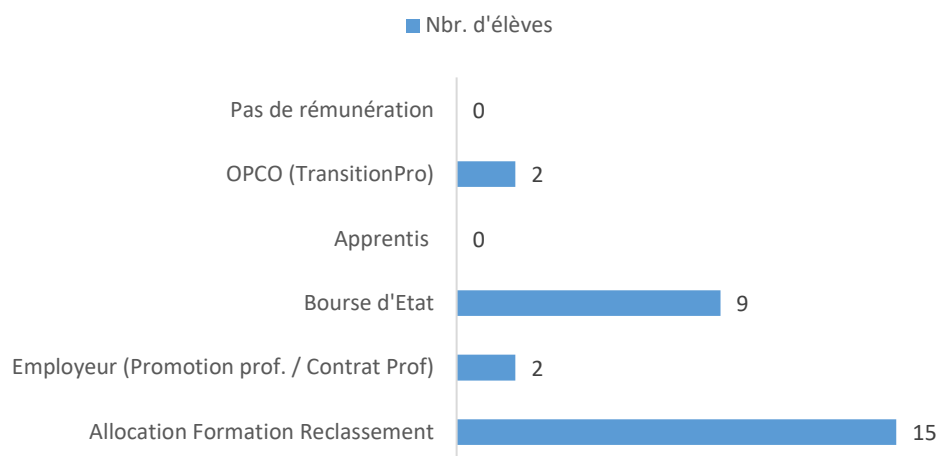
ORIGINE GEOGRAPHIQUE DES APPRENANTS - J25



FINANCEMENT DES FRAIS PEDAGOGIQUES - J25



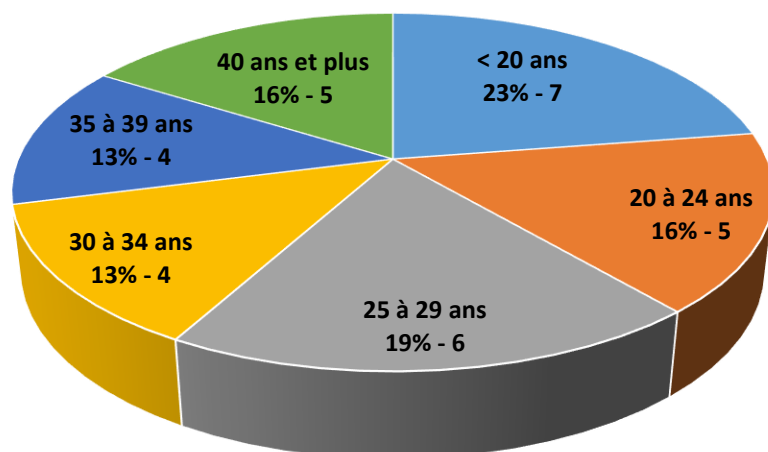
Rémunération des apprenants - J25



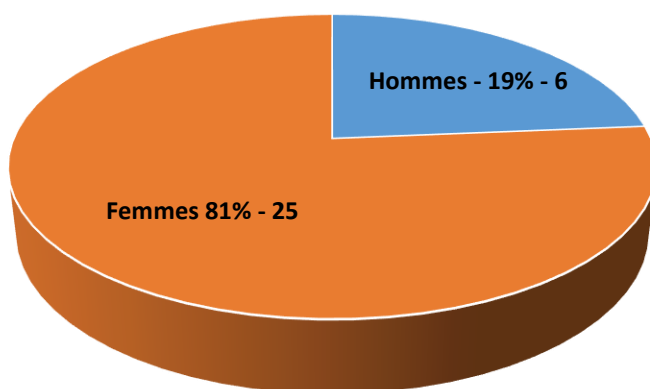
Rentrée
Août 2025

28 août 2025 au 13 juillet 2026

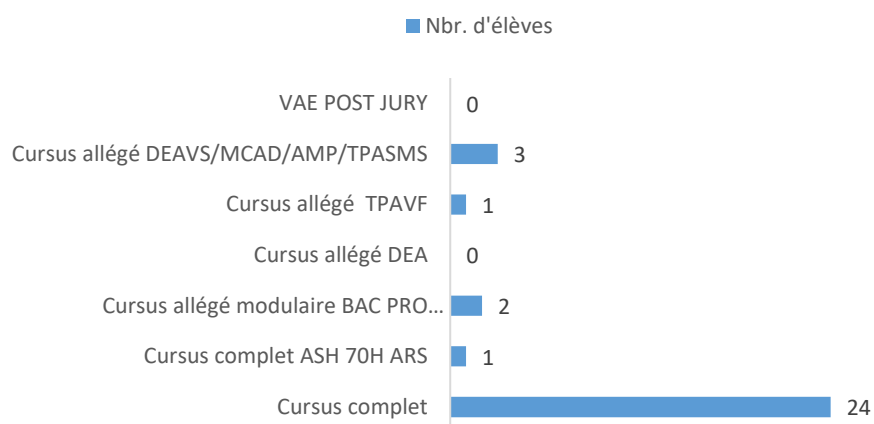
REPARTITION DES APPRENANTS PAR TRANCHE D'ÂGE



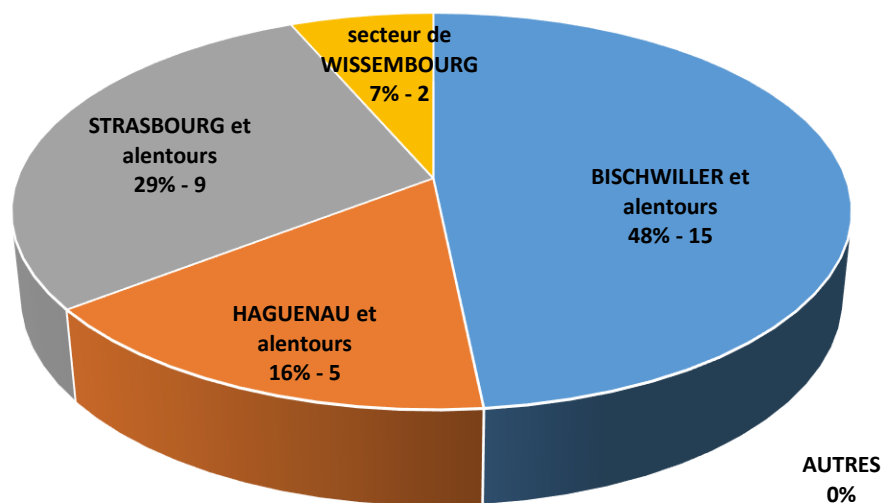
REPARTITION DES APPRENANTS PAR SEXE



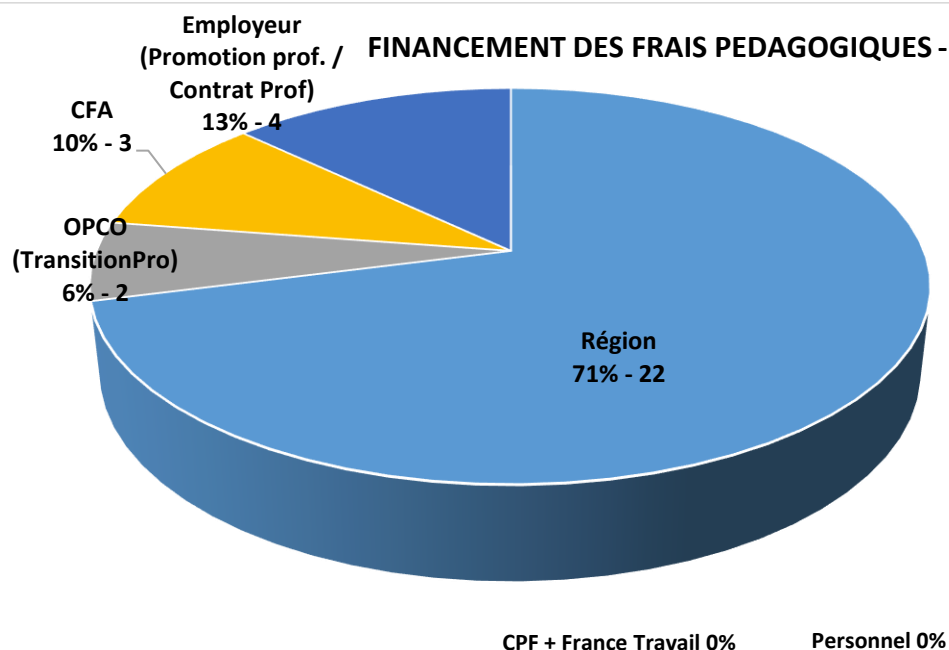
REPARTITION DES APPRENANTS PAR CURSUS DE FORMATION - A25



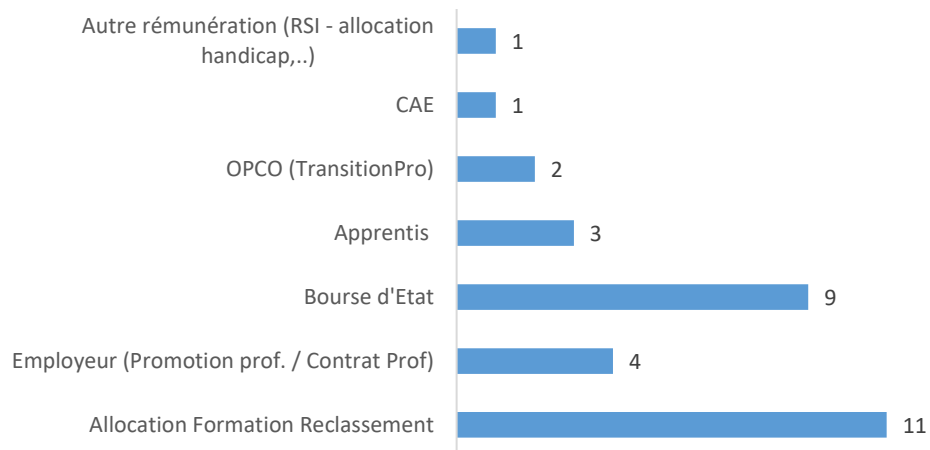
ORIGINE GEOGRAPHIQUE DES APPRENANTS - A25



FINANCEMENT DES FRAIS PEDAGOGIQUES - A25

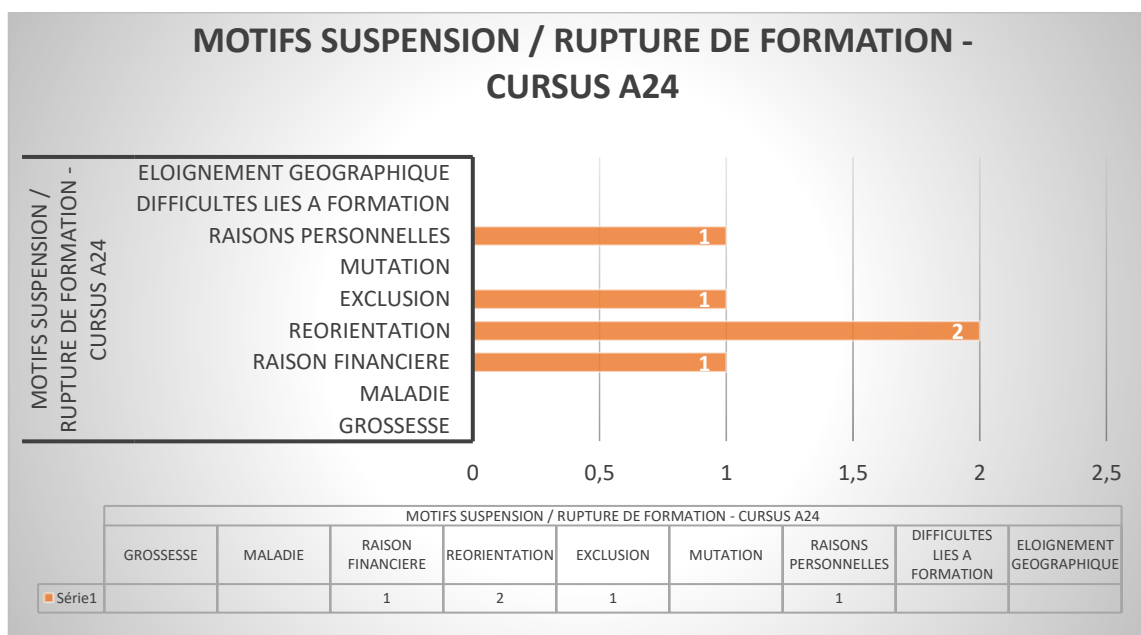
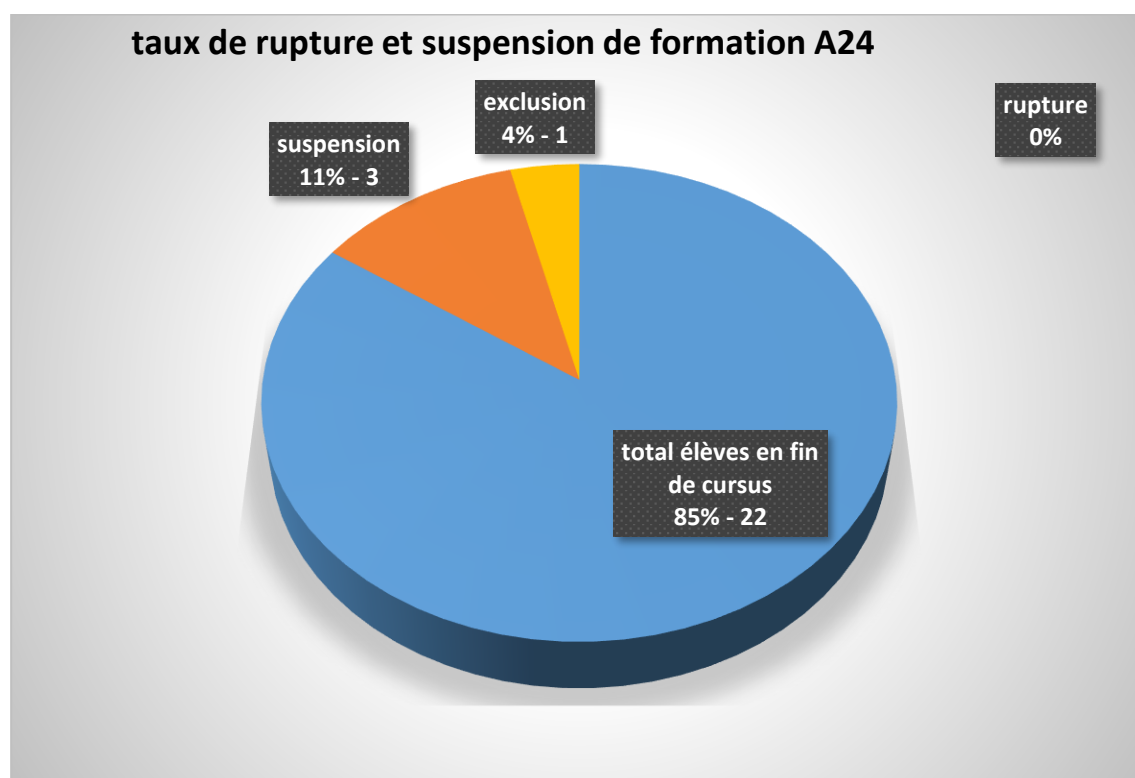


Rémunération des apprenants - A25

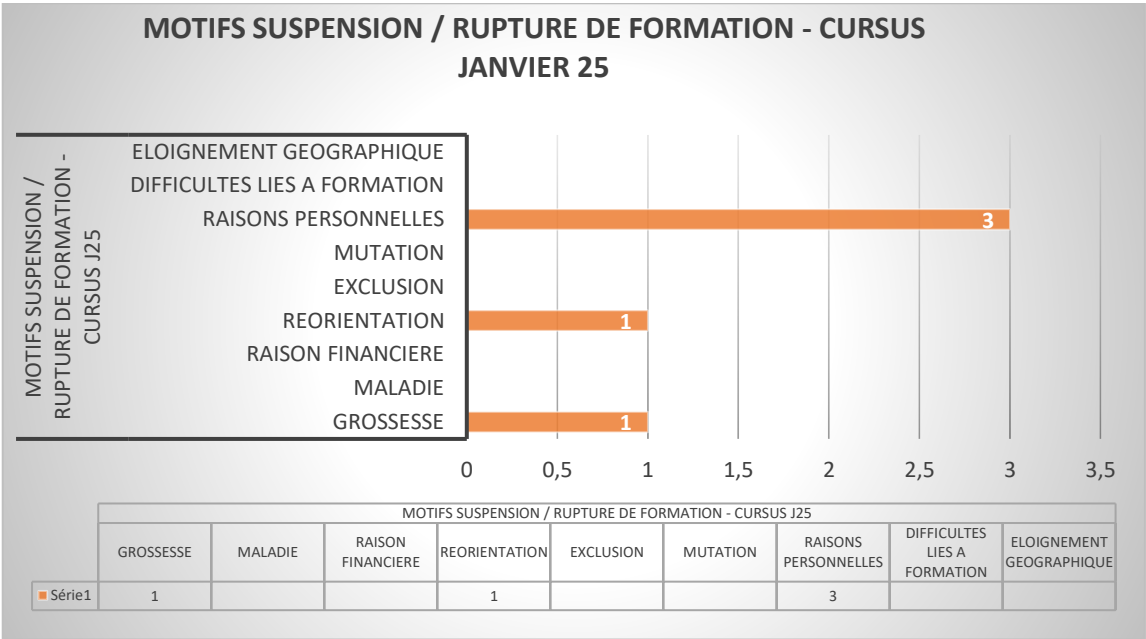
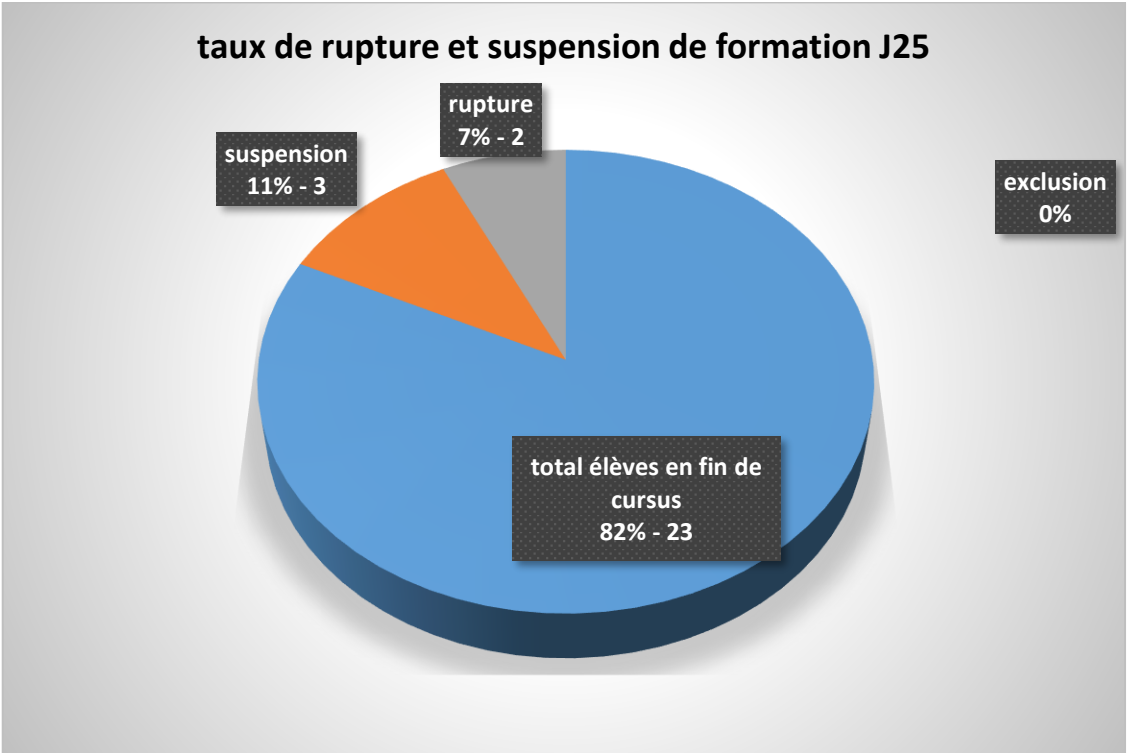


4. LES RUPTURES ET SUSPENSIONS DE FORMATION

Rentrée
Août 2024



Rentrée
Janvier 2025



Rentrée
Août 2025

PAS DE RUPTURE ET SUSPENSION DE FORMATION A CE JOUR

5. LES RESULTATS

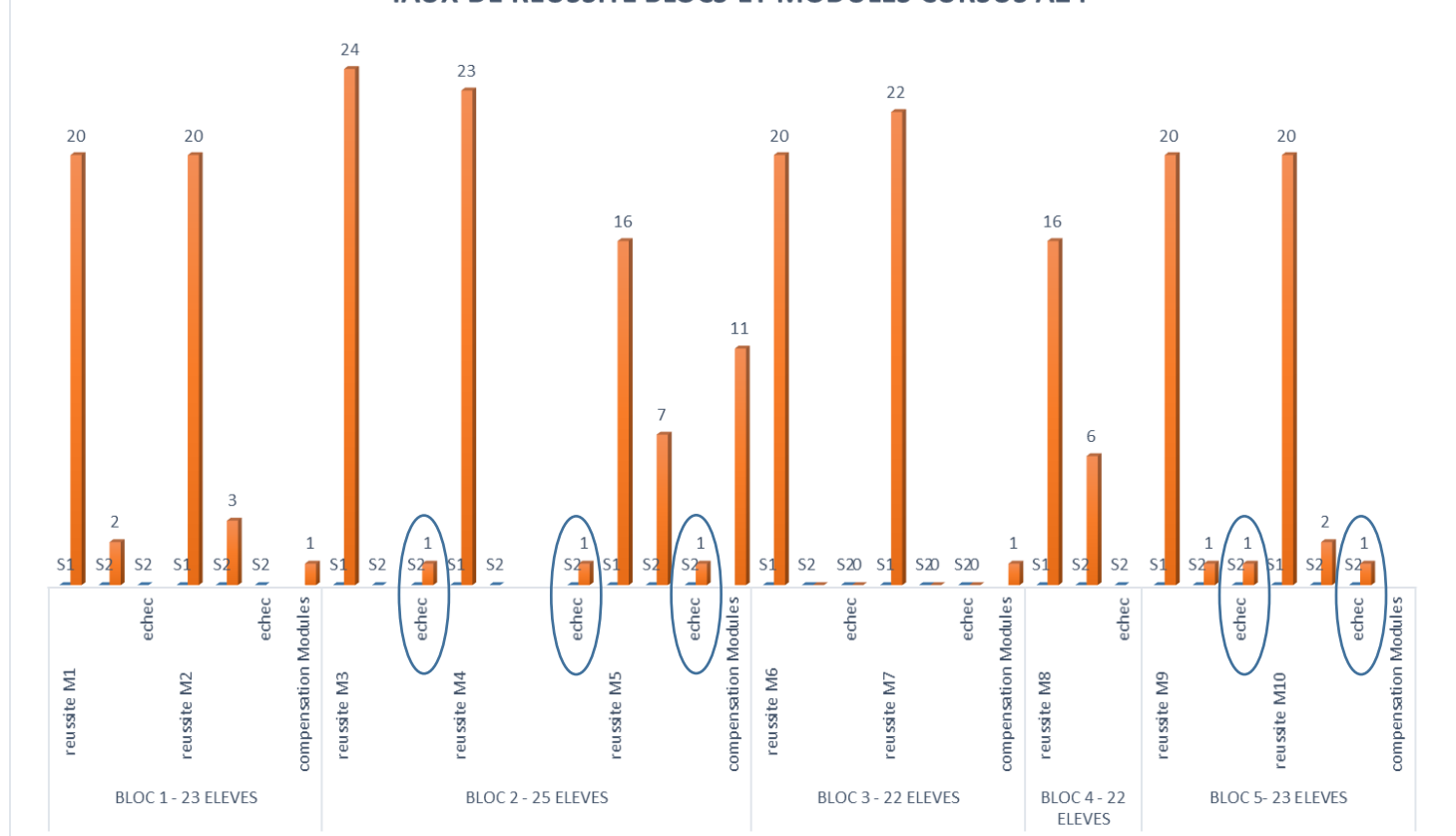
Rentrée
Août 2024

26 août 2024 au 11 juillet 2025

Récapitulatif des résultats obtenus promotion rentrée Août 2024 :

RESULTATS AS RENTREE AOÛT 2024 - 26/08/2024 au 11/07/2025																												
BLOC 1 - 23 ELEVES					BLOC 2 - JUSQU'À 25 ELEVES										BLOC 3 - JUSQU'À 22 ELEVES					BLOC 4 - 24 ELEVES			BLOC 5 - 23 ELEVES					
M1		M2		compensation Modules	M3		M4		AFGSU		M5		compensation Modules	M6		M7		compensation Modules	M8			M9		M10		compensation Modules		
S1	S2	S1	S2		S1	S2	S1	S2	S1	S2	S1	S2		S1	S2	S1	S2		S1	S2		S1	S2	S1	S2		S1	S2
6/11/24	6/3/25	6/11/24	6/3/25		13/1/25	3/3/25	13/1/25	3/3/25	20-21/02/25 ou 24-25/02/25	19-20/02/25 ou 26-	21/02/2025 24/02/2025	28/02/2025		28/3/25	25/03/25	06/01/25	16/5/25		24/3/25	16/5/25		24/3/25	16/5/25					
20	2	20	3		24		23		23	2	16			7	11	20			22			1	16	6			20	1
100% REUSSITE					1		1	96% REUSSITE						100% REUSSITE				100% REUSSITE			95% REUSSITE							

TAUX DE REUSSITE BLOCS ET MODULES CURSUS A24



Echec Bloc 2 – 1 élève en cursus complet

Echec Bloc 5 – 2 élèves en cursus partiel

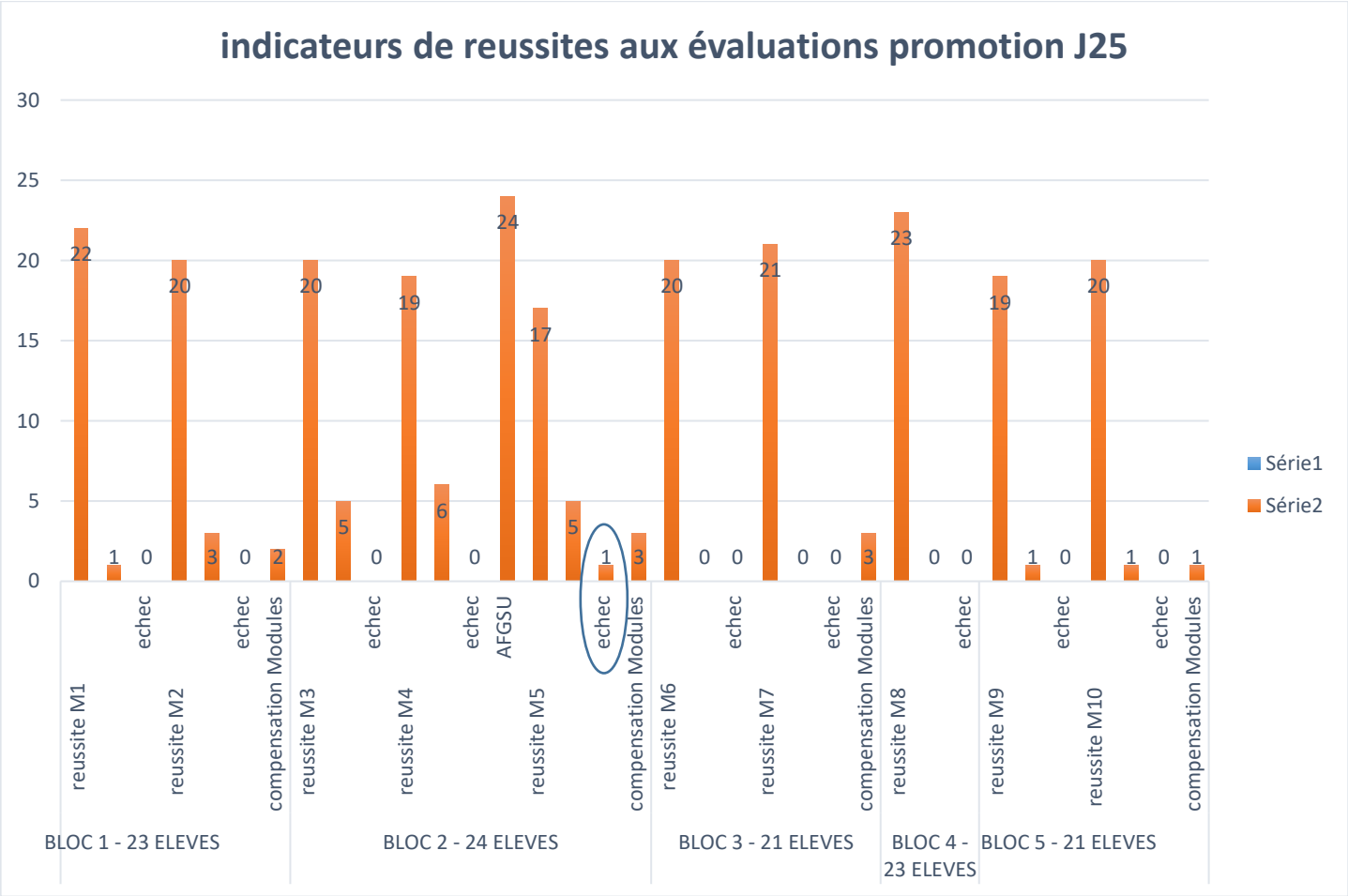
Récapitulatif des dossiers présentés aux jurys de certification promotion rentrée Août 2024 :

Dates jurys	Cursus concernés	Nombre de dossiers présentés
25/04/2025	BAC PRO ASSP + REDOUBLANTS	5
25/07/2025	COMPLET-PARTIELS	17
26/09/2025	COMPLET	1
12/12/2025	COMPLET ALTERNANCE	3

Rentrée
Janvier 2025

13 janvier 2025 au 05 décembre 2025

Récapitulatif des résultats obtenus promotion rentrée janvier 2025 :



Echec Bloc 2 – M5 : 1 élève – sera en ballotage au jury de certification du 12/12/2025

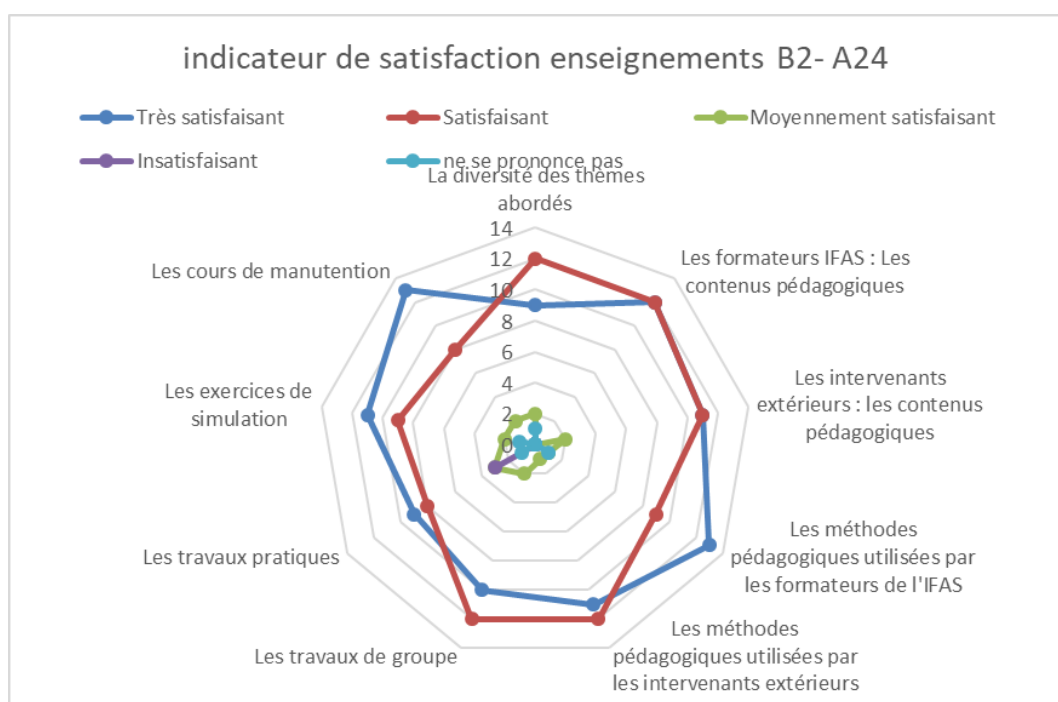
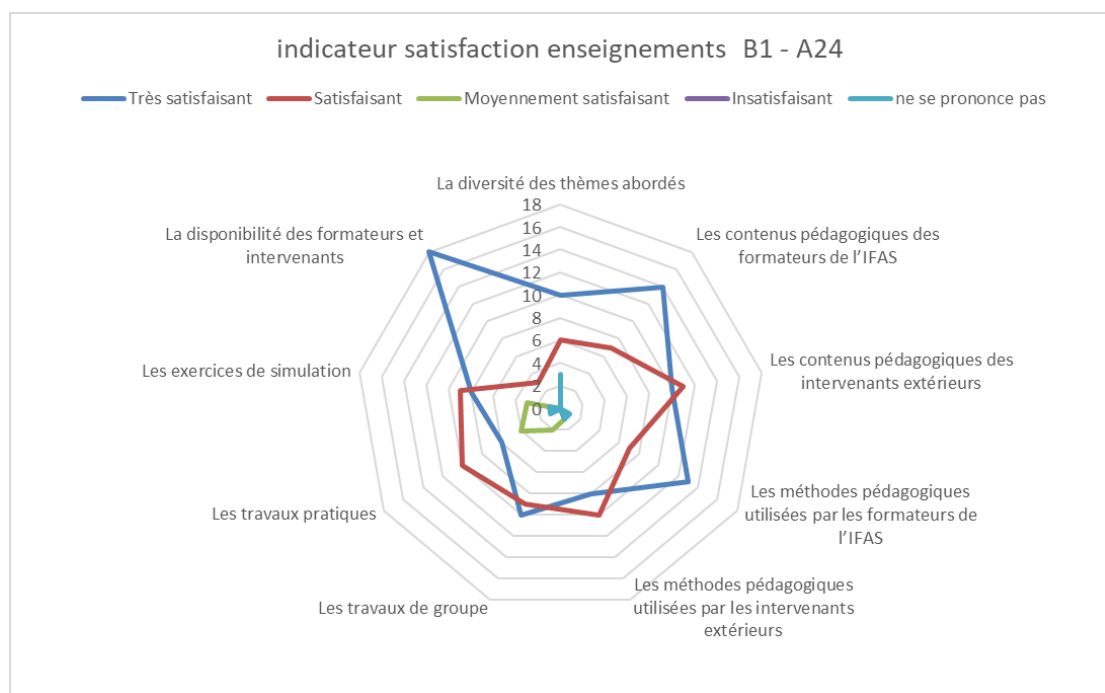
Récapitulatif des dossiers présentés aux jurys de certification promotion **rentrée janvier 2025** :

Dates jurys	Cursus concernés	Nombre de dossiers présentés
26/09/2025	PARTIELS – BAC PRO	2
12/12/2025	COMPLET – PARTIEL - REDOUBLANTS	23 prévus
AVRIL 2026	COMPLET ALTERNANCE	1 prévu

6. LES BILANS DE SATISFACTION DES ENSEIGNEMENTS DES ELEVES PAR BLOC

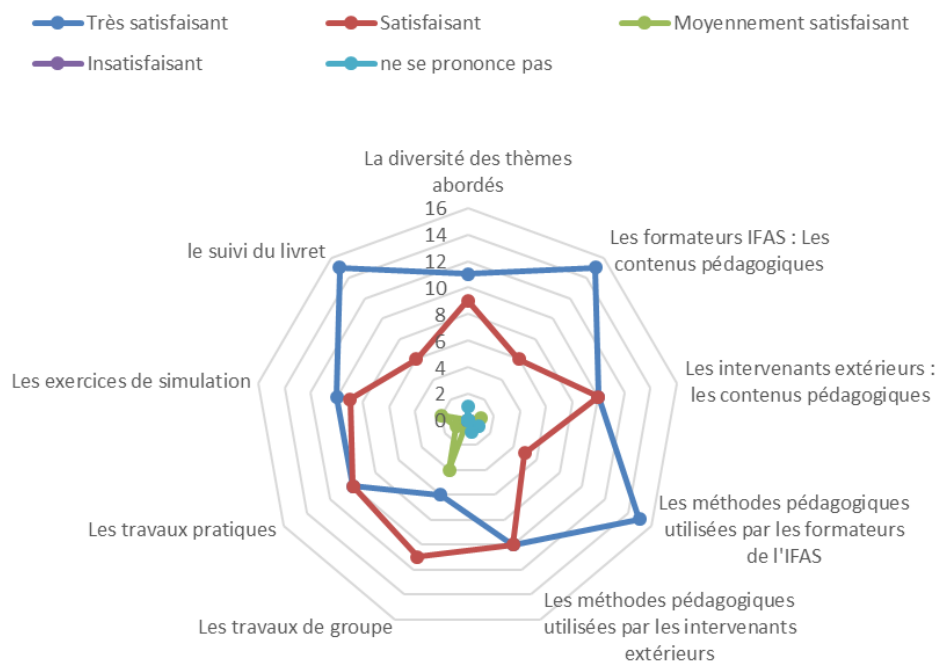
Rentrée
Août 2024

26 août 2024 au 11 juillet 2025



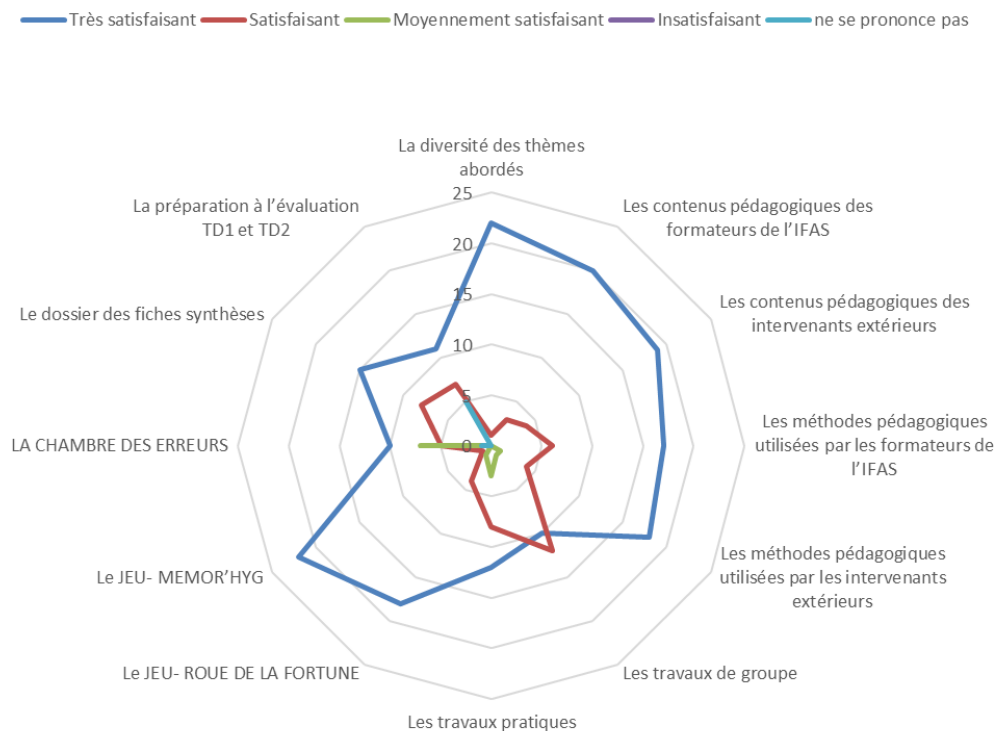
Propositions faites: PLUS DE PRATIQUES DE MANUTENTION - PLUS DE TEMPS POUR LE BLOC

indicateur de satisfaction enseignements B3- A24

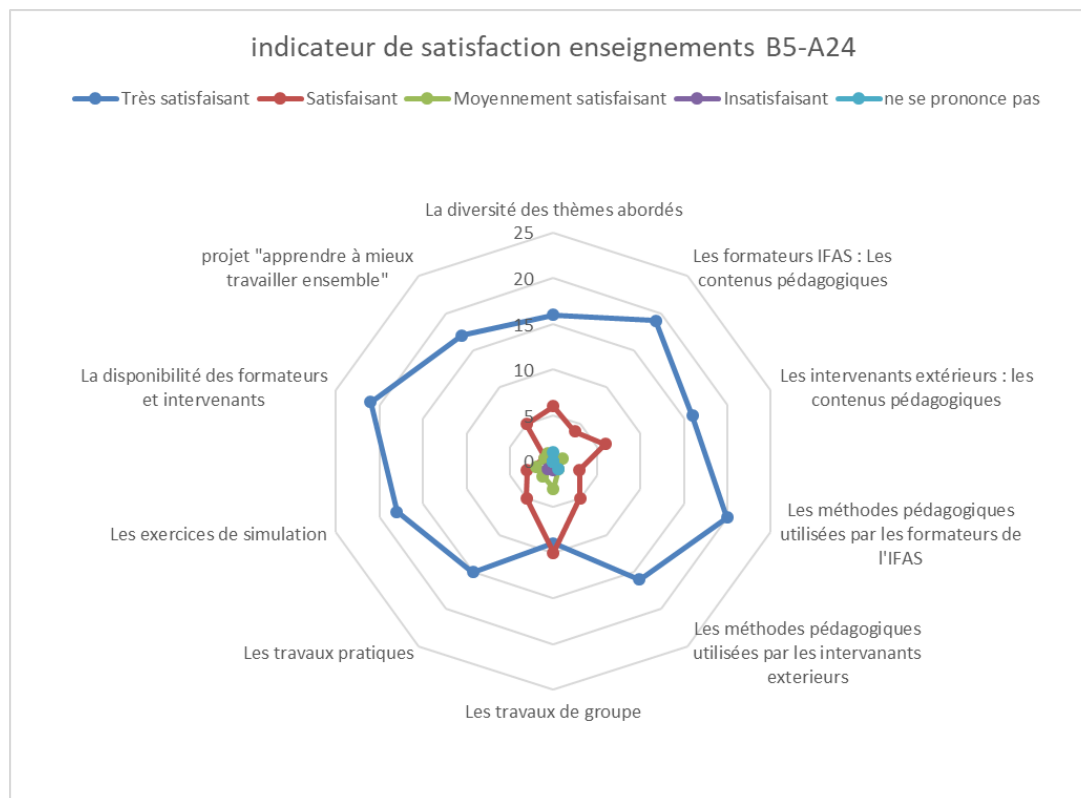


Propositions faites: avoir les trames plus rapidement pour s'organiser dans l'écriture du livret, avoir plus de temps pour la rédaction du livret, avoir les cours de communication avant le départ en stage, tout est parfait très complet

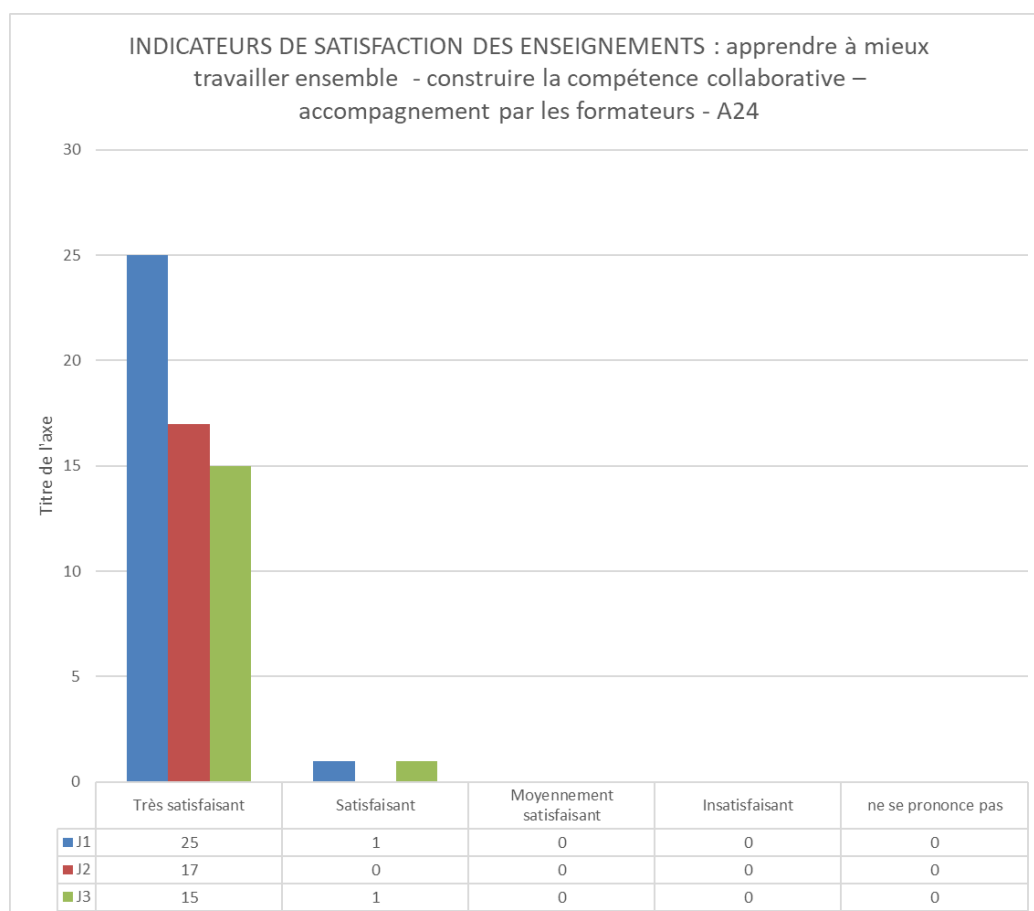
indicateurs de satisfaction des ENSEIGNEMENTS B4 - A24



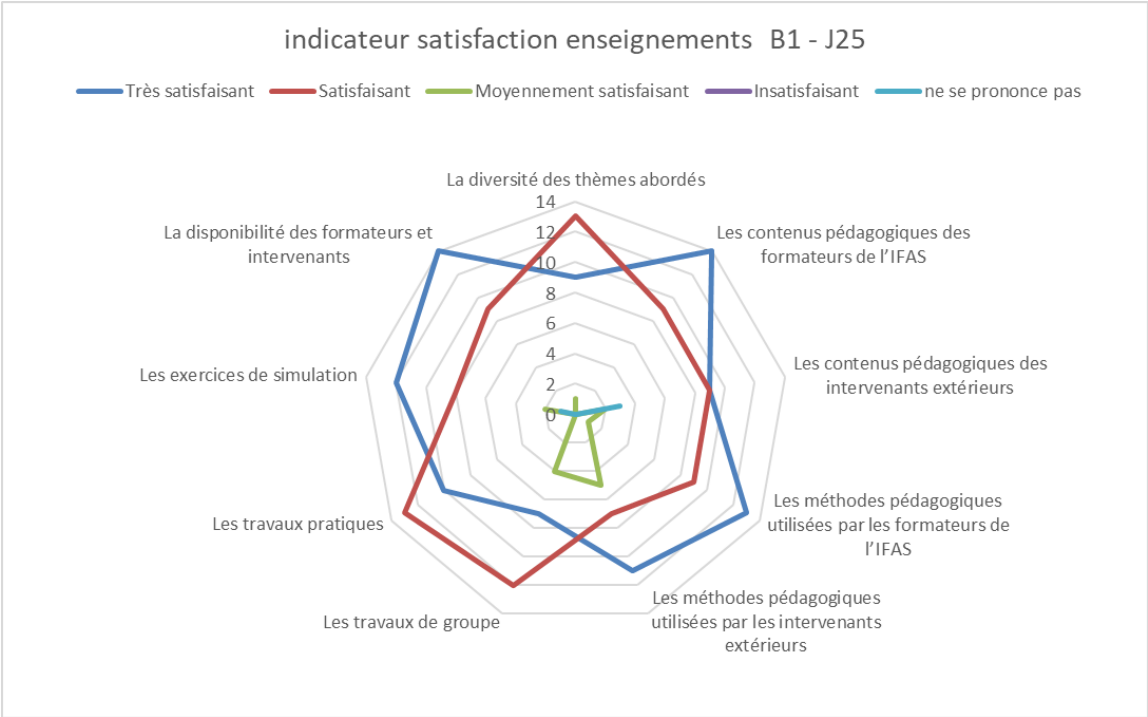
Propositions faites: rien à ajouter - + de TP - + DE CHAMBRES DES ERREURS



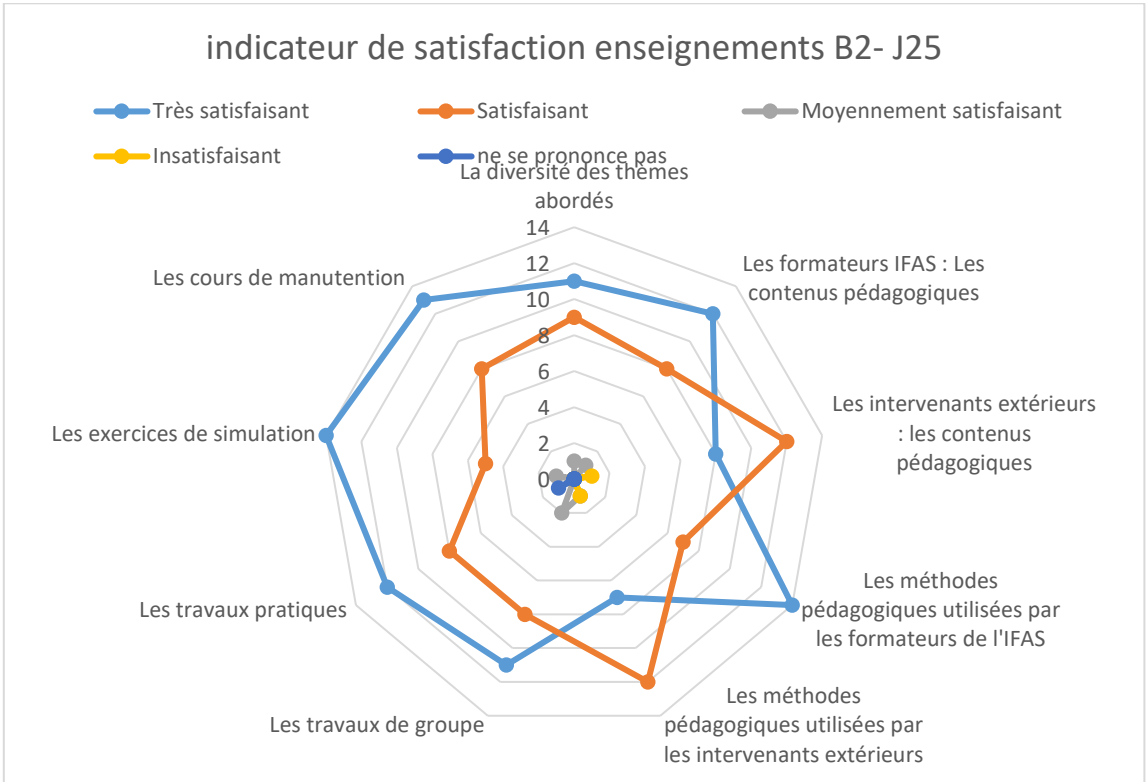
Propositions faites: laisser plus de temps entre cours et évaluation, plus d'exercices et de préparation pour l'évaluation, quelques heures supplémentaires, faire des situations simulées sur mannequin, RAS



propositions faites: Projet intéressant, IIII -Permet de donner des outils pour savoir gérer des situations en équipe III - Journée a permis une auto évaluation et comprendre les erreurs - Permet d'apprendre à mieux se connaître II - Journées positives en matière de développement personnel et cohésion d'équipe I - Les jeux très bien - Journée relaxe, pleine d'émotions IIII - Journée enrichissante pour savoir s'exprimer dans la bienveillance II - Permet de renforcer la cohésion du groupe - Journée de partage et d'écoute, sans jugement II - Belle expérience qui permet de comprendre le travail d'équipe - Permet de prendre en considération les émotions des personnes autour de moi - Très belle journée - Bonne ambiance



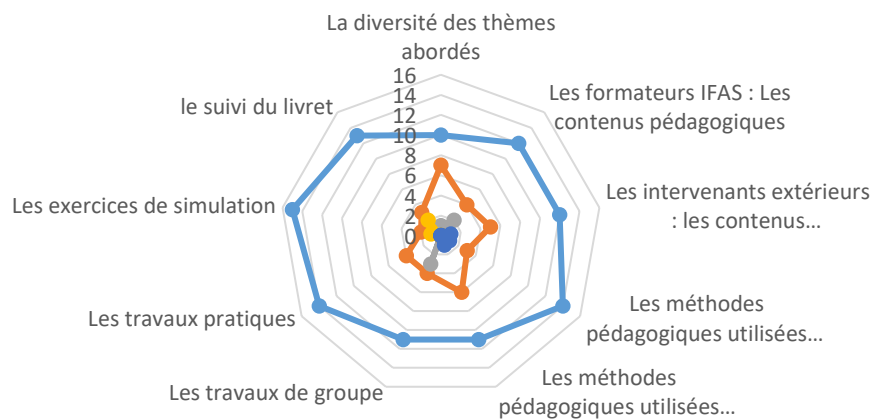
Propositions faites: proposer + de situations hors gériatrie -rien à redire - proposer aux intervenants extérieurs de poser + de questions - proposer + d'exercices avant évaluation - très bien -



Propositions faites: aucune proposition - regrouper tous les cours concernant l'anatomie - travail de groupe quelque fois pesant -pour les intervenants extérieurs, proposer des exercices -

indicateur de satisfaction enseignements B3- J25

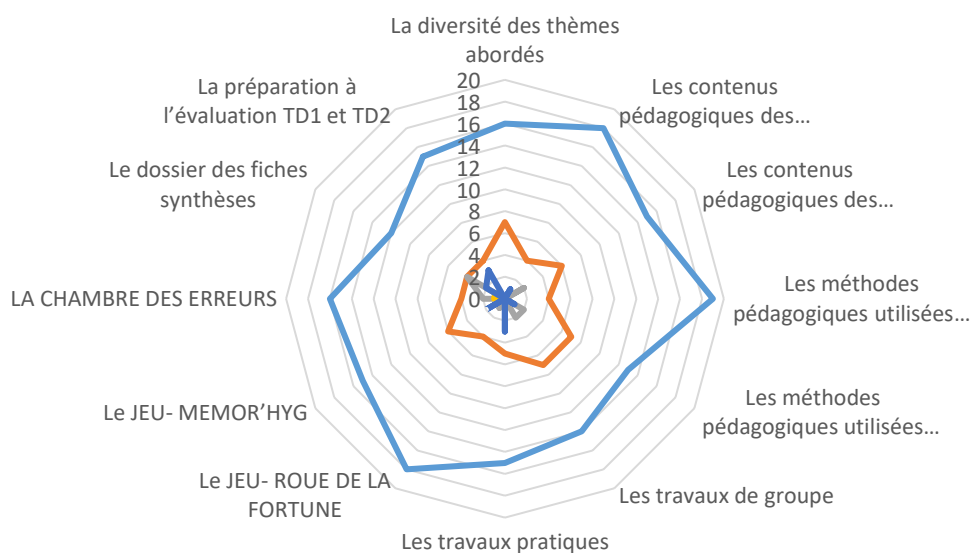
—●— Très satisfaisant —●— Satisfaisant —●— Moyennement satisfaisant
—●— Insatisfaisant —●— ne se prononce pas



Propositions faites: RAS, proposer + d'activités au sein des services, laisser + de latitude dans l'écriture du livret, proposer + de jeux de rôle et de pratique, informer dès le 1er stage sur le dossier de communication

indicateurs de satisfaction des ENSEIGNEMENTS B4 - J25

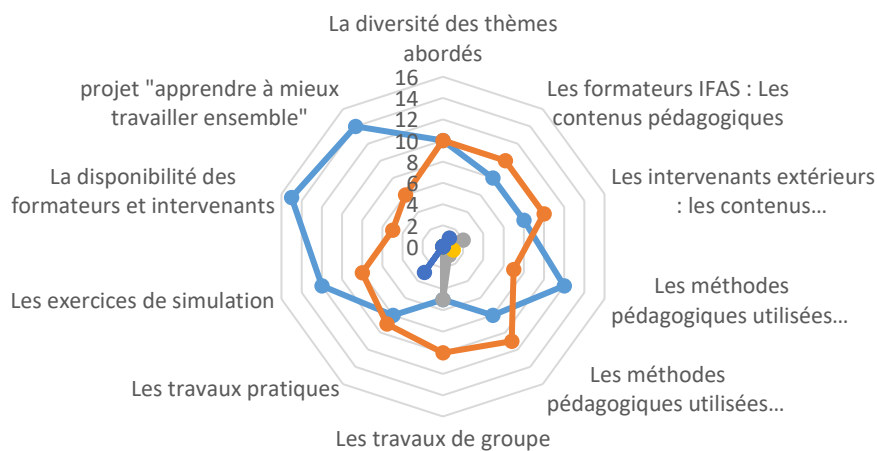
—●— Très satisfaisant —●— Satisfaisant —●— Moyennement satisfaisant
—●— Insatisfaisant —●— ne se prononce pas



Propositions faites: très satisfaite, beaucoup de disponibilité - merci - proposer + de temps pour la chambre des erreurs - proposer + de TP - proposer support fiche synthèses + grand - répartir les cours sur une + longue période - bonnes explications, sait motiver - rester fidèle à vous -

indicateur de satisfaction enseignements B5-J25

● Très satisfaisant ● Satisfaisant ● Moyennement satisfaisant
● Insatisfaisant ● ne se prononce pas



Propositions faites: avoir des cours plus approfondis avec les formateurs extérieurs, pas de travail de groupe pour les exercices M9M102, RAS, avoir plus de temps pour préparer l'évaluation, il y a eu 2 stages entre les cours, plus de cours pour ce bloc, éviter les travaux de groupe, aucune modification- les cours les supports sont clairs, tout est bien organisé

7. LE BILAN FIN DE FORMATION DES ELEVES

Rentrée

Août 2024

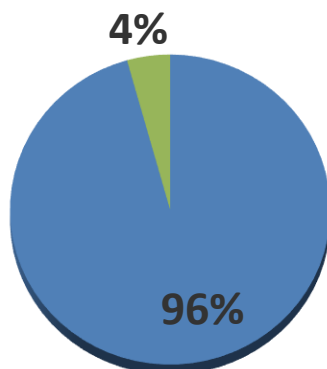
26 août 2024 au 11 juillet 2025

96% des élèves interrogés se disent satisfait de la formation :

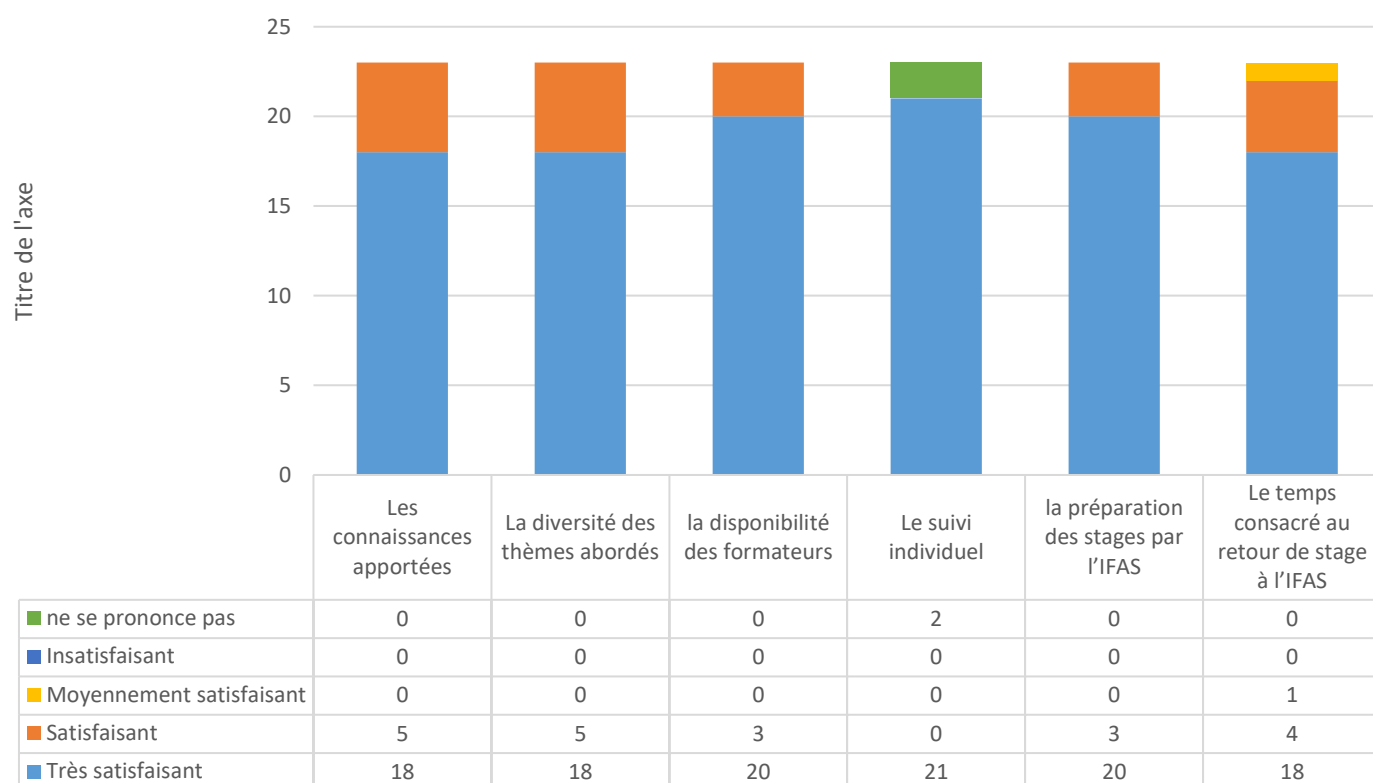
Formation enrichissante sur le plan professionnel et personnel, formateurs disponibles et bienveillants, à l'écoute et de bons conseils, secrétariat disponible, bonne organisation des cours, de la pédagogie et des stages, a permis de gagner confiance en moi, a permis de découvrir le métier, a permis l'acquisition de connaissances, de compétences, bon suivi tout au long de la formation, une année à la hauteur de mes attentes,

satisfaction de la formation cursus Août 2024

■ satisfait de la formation ■ moyennement satisfait de la formation



bilan fin de formation cursus complet rentrée - A24 23 questionnaires envoyés / réponses



Aspects positifs

En institut de formation :

Les formateurs sont présents et à l'écoute, on peut se baser sur leurs expériences du terrain pour nous rassurer

On sent une cohésion d'équipe par rapport au suivi pédagogique collectif

Les cours sont enrichissants par rapport aux formateurs et intervenants

Il y a une facilitation via extranet pour revoir les power point qui facilitent l'apprentissage

Les évaluations formatives donnent une bonne préparation et mise en situation pour l'évaluation finale

En stage :

Très bonne organisation pour les départs en stage, Portfolio complet pour l'explication du bilan de fin de stage, rappel des règles de stages et de bonnes pratiques et les objectifs proposés sont complet par rapport à la formation

Réassurance pour le départ en stage via des entretiens individuels

Sur le terrain les retours sont globalement satisfaisant mis à part quelques exception lié à l'organisation de la structure, respect des vœux du stage D et stage à proximité du domicile

Propositions d'amélioration

En institut de formation :

Il faudrait plus d'interactivité lors des cours, et plus de pratique

Demande de mettre un accès extranet sur ios

Il faudrait essayer de tenir en compte si une personne ne se sent pas bien dans un groupe ou laisser construire les groupes

En stage :

Pas de propositions d'amélioration

Ambiance de la promotion :

Globalement bonne ambiance entre nous, malgré quelques conflits qui font partie des aléas de la formation. Nous sommes malgré tout restés solidaires.

Beaucoup de temps perdu sur les heures de formations pour la gestion des conflits.

Beaucoup de bavardages intempestifs.

Rentrée
Janvier 2025

13 janvier 2025 au 05 décembre 2025

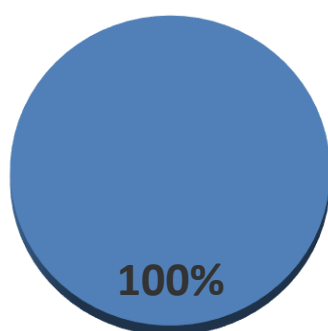
100% des élèves interrogés se disent satisfait de la formation. La formation a permis l'acquisition de connaissances, de compétences pour exercer le métier.

Ont été appréciés les stages, l'écoute des formateurs, la diversité des intervenants et des thèmes abordés, le rythme des cours, les mises en scène de cas pratiques, les mises en situation, le contenu enrichissant, la fluidité des cours, la disponibilité des secrétaires, l'organisation des évaluations, les explications et la disponibilité des formateurs.

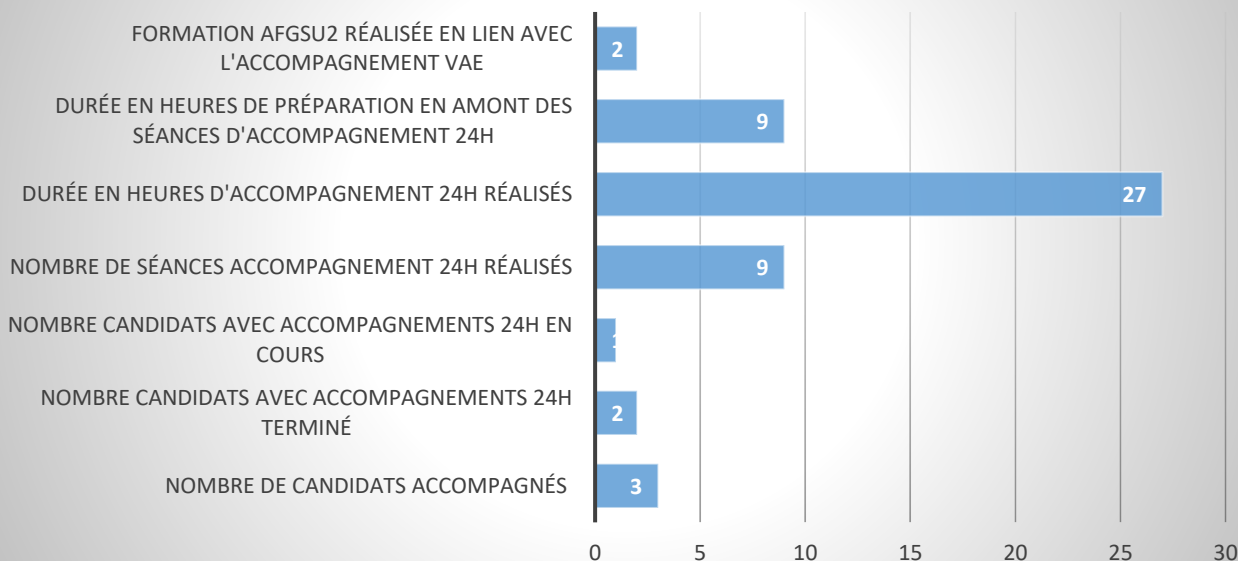
Cette formation a permis de gagner en confiance en soi, à dépasser la timidité. Cette formation est essentielle pour la carrière et ce métier passionnant. La formation est de qualité, elle est recommandée à toutes les personnes intéressées par ce métier, et surtout cet IFAS. Cette formation a donné les clefs pour devenir une AS de qualité.

satisfaction de la formation cursus J25

■ satisfait de la formation



ACCOMPAGNEMENT VAE EN 2025



8. LE BILAN DES FORMATEURS

Rentrée
Août 2024

26 août 2024 au 11 juillet 2025

Promotion dynamique, participative et globalement motivée dans leur apprentissage.
Entraide entre les différents élèves de la promotion.
Maturité générale au sein de la promotion dans leur approche des intervenants. 46 % de la promotion a un âge supérieur à 40 ans. Les cursus modulaires et partiels sont plus représentés dans cette promotion que dans celle de la promotion de janvier 2025.
Promotion capable de réajuster leur comportement face aux problèmes rencontrés (propreté des locaux, tension générale dans la promotion).
Les points d'amélioration de la promotion : la vie de promotion et la gestion des petits conflits de vie en collectivité.

Rentrée
Janvier 2025

13 janvier 2025 au 05 décembre 2025

Présence d'une certaine disparité de niveau dans l'apprentissage compensée par de l'entraide.
Les formateurs ont observé un certain entrain dans les travaux de groupe.
Une promotion relativement jeune : 21 % de la promotion a un âge supérieur à 40 ans.
Promotion ayant des difficultés à collaborer au sein d'un groupe.
Construction d'une charte par les élèves en lien avec l'utilisation des téléphones portables durant les cours.

Difficulté de l'accompagnement dépend :

- De la capacité du candidat à analyser sa pratique professionnelle (posture réflexive). Questionner et réfléchir à partir de ses expériences de travail met sans doute certains candidats « en danger » et déclenche des processus de défense qui empêche le travail d'analyse des activités.
- Du niveau des connaissances / certains domaines d'activités :

Nécessité d'expliquer plus ou moins largement

- L'anatomie, physiologie et pathologie de l'homme pour comprendre les pratiques de l'aide-soignant surtout pour les activités du domaine 1 et 2.
- La méthodologie de raisonnement clinique que l'on remobilise dans le domaine d'activités 5

Formation nécessaire aux bases :

- De la relation de soins et des techniques de soins qui améliore cette relation domaine d'activité 3
- Des techniques pédagogiques pour l'activité 7

Nécessité de compléter l'accompagnement en présentiel par la lecture d'articles sur les thèmes travaillés pour lesquels le candidat manque de connaissances, de langage professionnel pour l'analyse

9. LA DIPLOMATION EN 2025

Dates des jurys de certification 2024	Cursus concernés	Nombre de dossiers présentés	Diplomation	nombre d'ajournés
31-janv-25	Cursus complet	0	0	0
	Cursus complet ALTERNANCE	0	0	0
	Cursus allégé BAC PRO	0	0	0
	Cursus allégé BAC PRO ALTERNANCE	0	0	0
	Cursus allégé PARTIELS	0	0	0
	Cursus allégé PARTIELS ALTERNANCE	0	0	0
	PARCOURS DE RATTRAPAGE	0	0	0
12/03/2025 - JURY VAE	PARCOURS VAE			
25-avr-25	Cursus complet	1	1	0
	Cursus complet ALTERNANCE	1	1	0
	Cursus allégé BAC PRO	1	1	0
	Cursus allégé BAC PRO ALTERNANCE	2	2	0
	Cursus allégé PARTIELS	0	0	0
	Cursus allégé PARTIELS ALTERNANCE	0	0	0
	PARCOURS DE RATTRAPAGE	2	1	1
23/06/2025 - JURY VAE	PARCOURS VAE	1	0	REUSSITE PARTIELLE
25-juil-25	Cursus complet	12	12	0
	Cursus complet ALTERNANCE	0	0	0
	Cursus allégé BAC PRO	1	1	0
	Cursus allégé BAC PRO ALTERNANCE	0	0	0
	Cursus allégé PARTIELS	4	2	2
	Cursus allégé PARTIELS ALTERNANCE	0	0	0
	PARCOURS DE RATTRAPAGE	0	0	0
26-sept-25	Cursus complet	1	0	1
	Cursus complet ALTERNANCE	0	0	0
	Cursus allégé BAC PRO	2	2	0
	Cursus allégé BAC PRO ALTERNANCE	0	0	0
	Cursus allégé PARTIELS	0	0	0
	Cursus allégé PARTIELS ALTERNANCE	0	0	0
	PARCOURS DE RATTRAPAGE	0	0	0
10/10/2025- JURY VAE	PARCOURS VAE	0	0	0
05/12/2025 - JURY VAE	PARCOURS VAE	1		
12-déc-25	Cursus complet	18	18	0
	Cursus complet ALTERNANCE	3	3	0
	Cursus allégé BAC PRO	0	0	0
	Cursus allégé BAC PRO ALTERNANCE	0	0	0
	Cursus allégé PARTIELS	2	3	0
	Cursus allégé PARTIELS ALTERNANCE	0	0	0
	PARCOURS DE RATTRAPAGE	1	1	0

RESULTATS SOUS RESERVE JURY

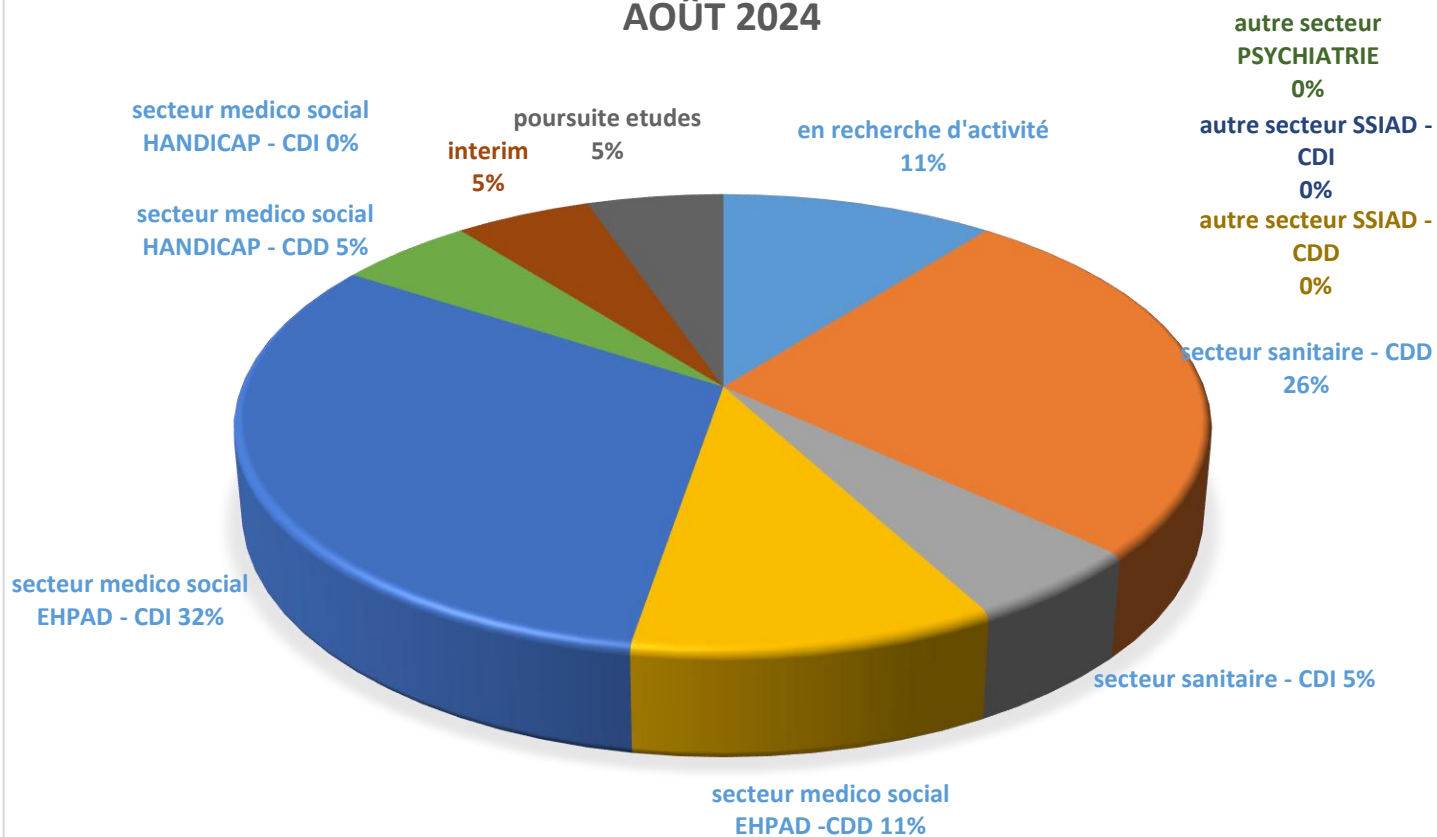
> 92%
de diplomation
en 2025

10. L'INSERTION DES ELEVES APRES DIPLOMATION

Rentrée
Août 2024

26 août 2024 au 11 juillet 2025

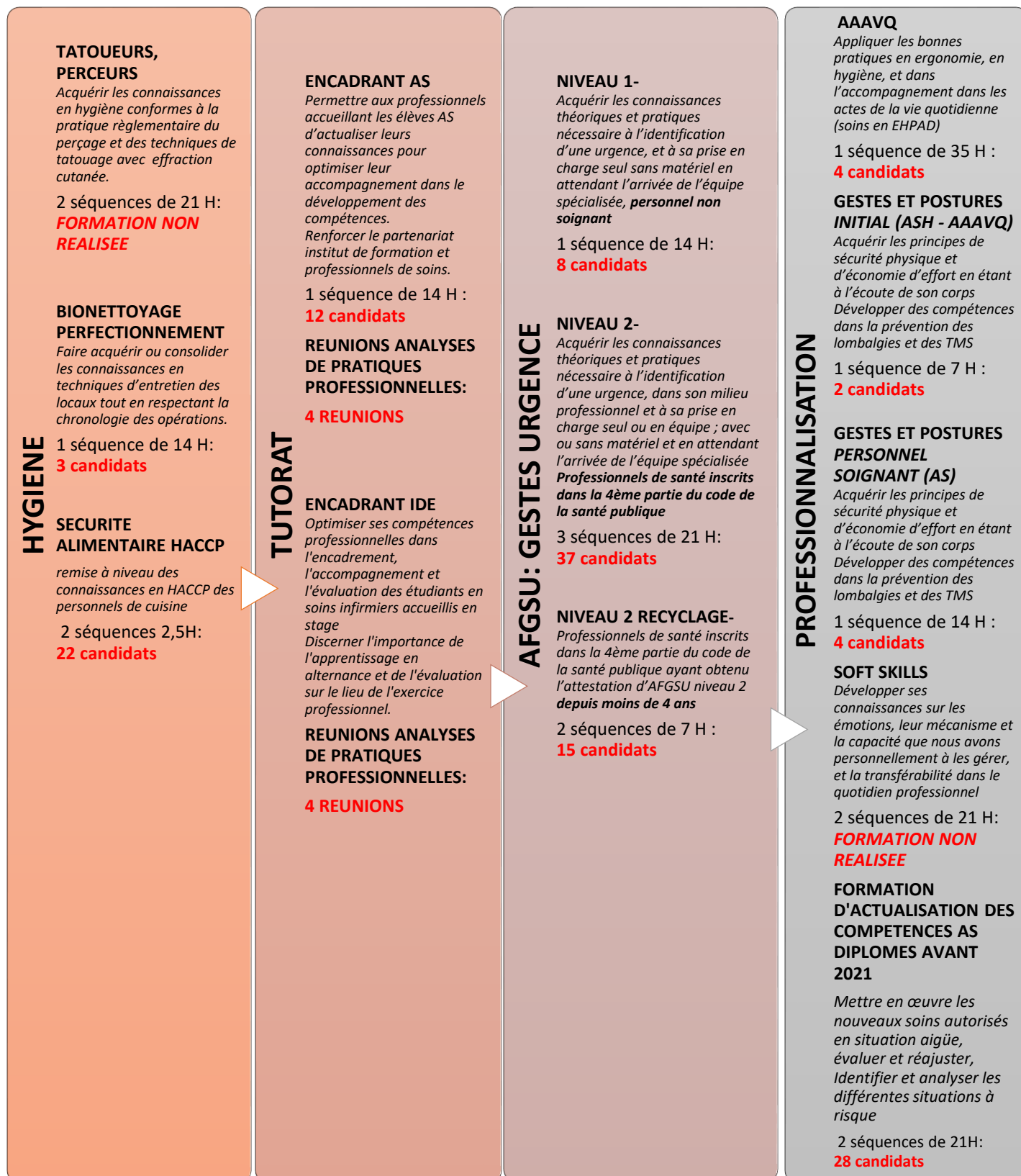
TAUX D'INSERTION APRES DIPLOMATION PROMOTION DEAS AOÛT 2024

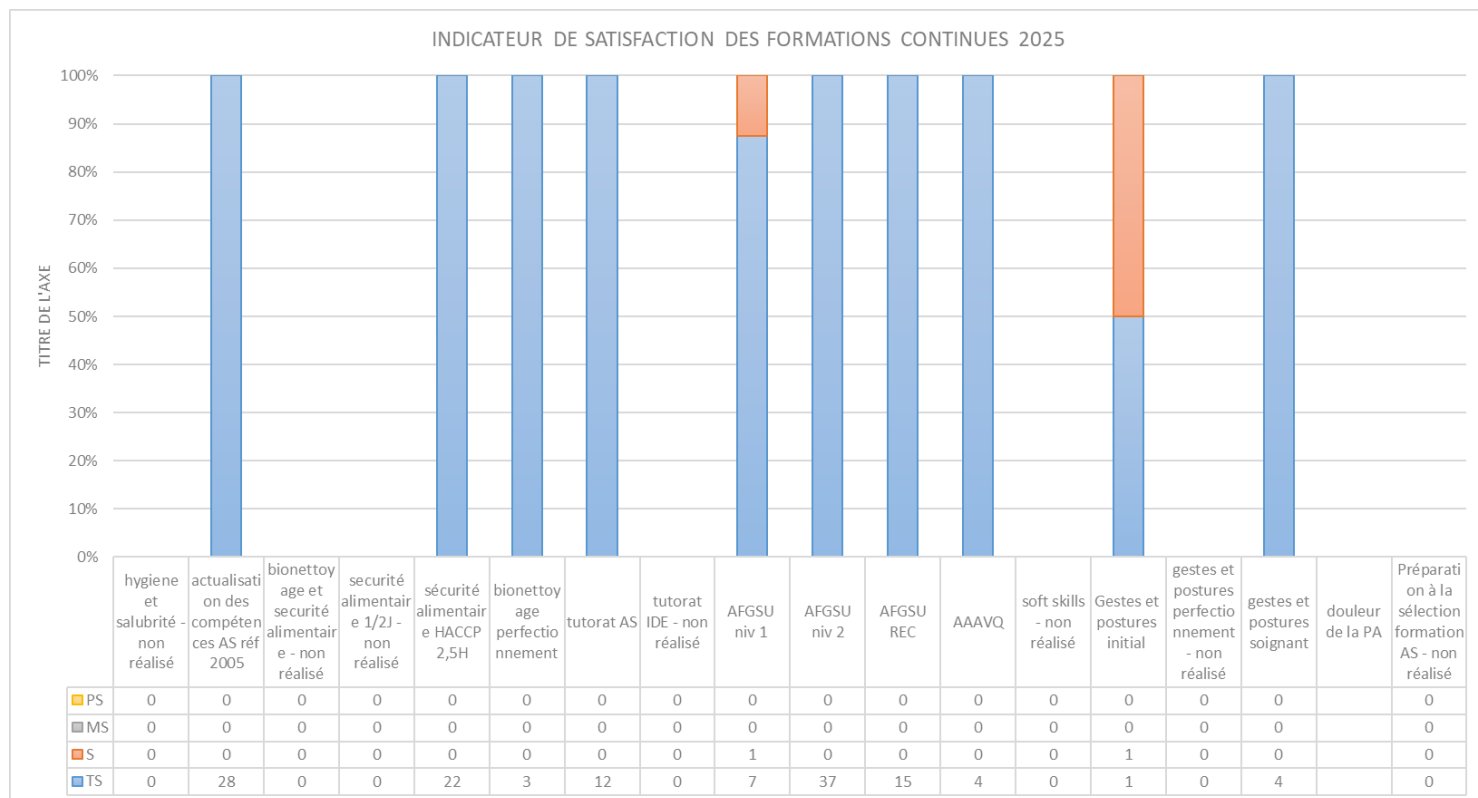


11. LES PROFESSIONNELS EN FORMATION CONTINUE

Les formations continues en 2025: 31 jours de formation réalisées

135 personnes
formées





Le prévisionnel des formations continues en 2026 :

Formations 2025	Dates prévisionnelles retenues pour 2026
AFGSU niveau 2 (3 jours) 2 SESSIONS	26-27-31 mars 2026 23-24-30 novembre 2026
AFGSU niveau 1 (2 jours) 1 SESSION	07-08 décembre 2026
AFGSU niveau 2 recyclage (1 jour) 2 SESSIONS	16 mars 2026 18 novembre 2026
TUTORAT AS (2 jours) 1 SESSION	Dates à voir
AAAVQ (5 jours) 1 SESSION	03-04 mars/10 mars/16 mars /23 mars 2026
BIONETTOYAGE PERFECTIONNEMENT (2 jours) 1 SESSION	16-17 juin 2025
TATOUEURS hygiène et salubrité (3 jours) 2 SESSIONS	
TATOUEURS hygiène et salubrité recyclage (1 jour) 3 SESSIONS	
PREPARATION à l'épreuve de sélection (dossier et entretien) pour l'entrée en formation d'aide-soignant (1 jour) 1 SESSION	NE SERA PAS RECONDUIT
SOFT SKILLS (3 jours) 2 SESSIONS	NE SERA PAS RECONDUIT

12. LA FORMATION CONTINUE DES PERSONNELS DE L'IFAS EN 2025

E learning - 2 formatrices

formations spécialisées aux GSU en SSE- 1/2 journée

distanciel - 1 formatrice

accompagnement à la VAE : 21 heures

distanciel - 1 formateur

IA-OF – Comment tirer parti de l'intelligence artificielle dans un organisme de formation

webinaire - coordinatrice

Transition juste accompagner la décarbonation par la formation - TRANSITION PRO

webinaire - 2 formateurs

ANS-Formation pour construire votre dispositif de formation
Pix EVALUEZ LES COMPETENCES NUMERIQUES DES AS

webinaire - coordinatrice

QUALIOPI - webinaires ISQ - 1/mois

présentiel - coordinatrice

Journée annuelle de réflexion éthique du site Alsacien de l'Erege - 1 journée

présentiel - 1 formatrice

recyclage formateur AFGSU - 1 journée

présentiel - 1 formatrice

base des techniques d'hypnose - 2 journées

présentiel - 2 formateurs

CEFIEC motivation et engagement des apprenants - 1 journée

présentiel - coordinatrice

se préparer à la retraite - 2 journées

présentiel - 1 formatrice

accompagnement des membres du comité d'éthique - 3 journées

présentiel - 1 formateur

Master 2 Ingénierie de la formation et des compétences 2025/2026

présentiel - 4 formateurs, 2 secrétaires

formation incendie - 1/2 journée